

Утверждено:

Зав. МАДОУ детский сад № 51

Будаева Е.С.

01.09.2022г.



МАДОУ детский сад №51 г. Улан-Удэ комбинированного вида

Клуб «ДоброДел»

Направление «Трудовое воспитание»

Авторы проекта:

Будаевой Еленой Станиславовной

Ситниковой Татьяной Александровной

Кустовой Людмилой Иннокентьевной

Актуальность и аннотация

В Стратегии развития воспитания РФ на период до 2025 г. одним из приоритетов государственной политики в области воспитания является создание условий для воспитания здоровой, счастливой, свободной, ориентированной на труд личности. В связи с этим в концепции современной образовательной парадигмы возрастает роль трудового воспитания. Однако, на наш взгляд, этому вопросу в настоящее время уделяется недостаточно внимания. Так как кардинально изменился уклад жизни: технический прогресс, внес свои коррективы в семейный быт: работу по дому значительно упростили всевозможные приборы и даже проживание в сельской местности теперь не ассоциируется с ежедневными трудоемкими нагрузками. В настоящий момент система дошкольного образования испытывает дефицит новых разработок, методик, статей по трудовому воспитанию.

Работа Клуба «ДоброДел направлена на воспитание у детей устойчивого и положительного отношения к труду и социально значимой деятельности. Деятельность клуба строится по технологиям «Клубный час» и проектный метод.

В содержание клуба включены следующие Модули:

- Мастерская добрых дел
- Где труд, там и счастье
- Хозяюшки
- Юный Эколог
- Уроки гнома Эконома
- Играем в профессии

Цель, задачи, планируемые результаты

Цель: создание условий для воспитания устойчивого, положительного отношения к труду и социально значимой деятельности у дошкольников.

Задачи:

- Систематизировать опыт работы педагогического сообщества по применению современных форм и методов трудового воспитания
- Создать развивающую среду в ДООУ для поддержания интереса к трудовой деятельности
- Апробировать современные технологии в трудовом воспитании детей:
 - информационные технологии
 - технологии STEM-образования
 - содействие профессиональному самоопределению по программе «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров» в Модуле «Играем в профессии»
- Привлекать родителей к организации работы Клуба «ДоброДел» в разных Модулях

Планируемые результаты:

- Созданы условия для формирования устойчивого и положительного отношения к труду
- Внедрена работа Клуба «ДоброДел»
- Пополнена методическая база ДООУ проектами по реализации направления «Трудовое воспитание»
- Повысился уровень компетентности родителей по вопросам трудового воспитания

- Распространен опыт работы по реализации проекта для педагогического сообщества города

Целевая аудитория практики и количество участников

Целевая аудитория практики	Количество участников
Воспитанники старших и подготовительных групп ДОУ	180 человек
Педагогический коллектив и администрация	30 человек
Родители воспитанников (законные представители)	230 человек
Педагогические работники г. Улан-Удэ	400 человек

Перечень нормативных документов, в соответствие с которыми разработан и реализуется проект

- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 г., утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р;
- Указ Президента Российской Федерации В.В. Путина от 21.06.2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»;
- Указ Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809 "Об утверждении Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей"
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ от 29.12.2012 (ред. От 17.02.2023)

- Федеральная образовательная программа дошкольного образования, утвержденная приказом Министерства просвещения Российской Федерации №1028 от 25.11.2022г.
- Федеральный государственный стандарт дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ «1155 от 17.10.2013 г. (ред. От 08.11.2022)

Этапы реализации проекта с кратким описанием ключевых мероприятий

I этап. Подготовительный (сентябрь – ноябрь 2022г)

1. Изучение актуальности проблемы трудового воспитания через нормативную документацию, методическую литературу.
2. Изучение форм, методов работы по трудовому воспитанию, подготовка рекомендаций.
3. Консультация с педагогами «Технология Гришаевой Н. П. «Клубный час».
4. Составление педагогами перспективного плана совместной деятельности с детьми в рамках работы Модулей «Клуба ДоброДел».
5. Подбор иллюстративного, художественного и дидактического материала и оборудования для проведения мастер-классов в Клубе.
6. Обеспечение и создание материально-технической развивающей среды по трудовому воспитанию в рамках реализации Модулей.

II этап. Основной. Реализация проекта (декабрь 2022 – май 2024)

Клуб «ДоброДел» проводится по пятницам 1-2 раза в месяц, длительность не менее 1 часа.

В начале недели дети предварительно обсуждают каким видом деятельности будут заниматься в каждом Модуле. Определяют Модуль, в котором будут трудиться, и обозначают свой выбор на «Доске выбора». Во время проведения Клуба воспитанники свободно перемещаются по

Модулям, соблюдая определенные правила поведения и возвращаются в группу по звуковому сигналу. Ребенок может побывать в разных Модулях или остаться в каком-то одном.

При реализации проекта допускается полное или частичное объединение Модулей Клуба «ДоброДел». Продукт проекта – мультфильм, созданный детьми.

Содержание Модулей в «Клубе ДоброДел»

Модули	Направления трудовой деятельности
Мастерская добрых дел	Трудовой десант: помощь малышам в ремонте игрушек, книг Помощь малышам в самообслуживании, в хозяйственно-бытовом труде Валяние шерсти Выжигание
Где труд, там и счастье	Игры, викторины по пословицам о труде Театральная деятельность по пословицам Старинные народные ремесла
Хозяюшки	Кулинария Рукоделие Вязание Работа с тканью Канзаши
Юный Эколог	Уход за животными в экологической комнате Уход за растениями в зимнем саду Посадка, уход за растениями в огороде Сбор урожая
Уроки гнома Эконома	Уроки финансовой грамотности

Играем в профессии	Ранняя профориентация Знакомство с профессиями и конструкторская деятельность на основе программы «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров» и технологии СТЕМ-образования
--------------------	---

В работу Модулей активно привлекаются родители. Они участвуют в совместных мероприятиях Клуба «ДоброДел», реализуют совместные проекты по трудовому воспитанию, обмениваются опытом семейного воспитания в этом направлении.

I

этап. Заключительный (с июня 2024 – ноябрь 2024)

1. Итоговое воспитательное событие.
2. Обобщение, анализ и распространение опыта работы реализации проекта среди педагогического сообщества города.
3. Выявление новых нестандартных подходов к трудовому воспитанию в рамках инновационной деятельности Клуба «ДоброДел», с привлечением социальных партнеров и родительской общественности.
4. Разработка методических и практических рекомендаций для педагогов по трудовому воспитанию.

Механизмы управления реализацией проекта:

Правовые:

- Организация работы методического совета.
- Организация сетевого взаимодействия ДООУ, социальных институтов и общественных организаций.
- Обобщение, трансляция опыта участников проекта.

Кадровые:

- Развитие кадрового потенциала в части профессиональной компетентности педагогических и других работников.
- Совершенствование системы методической работы в ДОО.

Научно-методическое:

- Апробация и внедрение современных педагогических технологий и программ.

Финансово-экономические:

- Использование системы материального стимулирования педагогических работников по результатам реализации проекта.

Информационные:

- Использование современных информационных и коммуникативных технологий, электронных информационно-методических ресурсов для достижения целей и результатов реализации проекта.

Страница на сайте детского сада.

https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1561

новостная страница сайта

https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/news-svc/item?id=478813&lang=ru&type=news&site_type=school

https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/news-svc/item?id=478556&lang=ru&type=news&site_type=school

Условия реализации проекта (кадровая, материальная, методическая информационная, психолого-педагогические и т.д.)

Кадровые ресурсы

Педагоги и специалисты ДОО

- администрация ДОО - организует и координирует работу по проекту, осуществляет ресурсное обеспечение проекта, готовит

нормативно-правовую базу, разрабатывает научно-методическое оснащение

- **воспитатели и специалисты ДООУ** - планируют, организуют и реализуют работу в Модулях Клуба «ДоброДел», взаимодействуют с родителями и учреждениями образования, другими организациями города в рамках социального партнерства

Социальные партнеры

- **АО «ЭЛТИ-КУДИЦ»** инновационная площадка «Раскрытие воспитательного потенциала СТЕМ-образования» Федерального института современного образования.
- **работники Улан-Удэнского авиационного завода** – участвуют в работе Клуба Модуль «Играем в профессии»
- **преподаватели Улан-Удэнского авиационного техникума** – способствуют повышению педагогической компетенции в области ранней профориентации Модуль «Играем в профессии»
- **централизованная библиотечная система г. Улан-Удэ филиал №3**-работники библиотеки.
- **педагоги центра дополнительного образования «Эдельвейс»** – повышают профессиональную компетенцию воспитателей и специалистов ДООУ в информационных технологиях
- **родители** – участвуют в совместных мероприятиях Клуба «ДоброДел», реализуют совместные проекты по трудовому воспитанию, обмениваются опытом семейного воспитания в этом направлении

Научно-методические ресурсы

Рабочая программа «Экономика для дошколят» 6-7 лет

<https://bur-madou->

[5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/c5/c2/c5c23e2f32c0b2d63e6c7f10bf3eb2b4.pdf](https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/c5/c2/c5c23e2f32c0b2d63e6c7f10bf3eb2b4.pdf)

Рабочая программа по экологическому воспитанию детей 3-4 лет

<https://bur-madou->

[5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/82/7a/827afa36a014686bf3c1a11e1c52fa11.pdf](https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/82/7a/827afa36a014686bf3c1a11e1c52fa11.pdf)

Рабочая программа по экологическому воспитанию детей 5-6 лет

<https://bur-madou->

[5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/7e/07/7e07fedde19a733a4f0c06a6d594e372.pdf](https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/7e/07/7e07fedde19a733a4f0c06a6d594e372.pdf)

Рабочая программа по экологическому воспитанию детей 6-7 лет

<https://bur-madou->

[5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/1a/9c/1a9c79f8ca257fd86efcf3f8dc1824b2.pdf](https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/1a/9c/1a9c79f8ca257fd86efcf3f8dc1824b2.pdf)

Парциальная образовательная программа дошкольного образования «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров» (Т.В. Волосовец, Ю.В. Карпова, Т.В. Тимофеева)

Парциальная модульная программа развития интеллектуальных способностей в процессе познавательной деятельности и вовлечения в научно-техническое творчество «СТЕМ – образование детей дошкольного и младшего школьного возраста» (Т.В. Волосовец, В.А. Маркова, С.А. Аверин).

Материально-технические ресурсы

- Экологическая комната https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/?section_id=1568

- Огород https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1566
- Метеостанция https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1568
- Конструкторское бюро https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1572

Мультстудия https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=335

Материал для ручного, хозяйственного-бытового труда, инструменты для Модуля «Мастерская добрых дел» https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1572

Механизмы оценки результативности проекта, риски, эффекты, результаты реализации проекта, перспективы развития проекта.

Механизмы оценки результативности проекта:

1. Анкетирование родителей
2. Наблюдение за трудом дошкольников
3. Мониторинг по программе «От Фребеля до робота: растим будущих инженеров»

Результаты реализации практики

Качественные результаты

Для детей:

- воспитание у детей уважения к труду и людям труда, трудовым достижениям
- формирование у детей умений и навыков самообслуживания, потребности трудиться, добросовестного, ответственного и творческого отношения к разным видам трудовой деятельности, включая обучение и выполнение домашних обязанностей

- развитие навыков совместной работы, умения работать самостоятельно, мобилизуя необходимые ресурсы, правильно оценивая смысл и последствия своих действий
- содействие профессиональному самоопределению, приобщение детей к социально значимой деятельности для осмысленного выбора профессии

Для педагогов

- творческий подход и активность педагогов к использованию технологий трудового воспитания
- формирование прочных связей и продуктивного сотрудничества по обмену опытом с образовательными и другими организациями г. Улан-Удэ

Количественные результаты

- увеличилось количество Модулей в Клубе «ДоброДел» (с 3 до 6)
- увеличилось количество воспитанников, занимающихся в Клубе «ДоброДел» (с 90 до 180 человек)
- привлечено родителей воспитанников к работе в Модулях Клуба 91 человек
- расширяется сеть социальных партнеров

Перспективы развития проекта:

Внедрение инноваций в систему образовательного учреждения будет способствовать его дальнейшему развитию. Обобщение опыта, применения новых технологии трудового воспитания детей дошкольного возраста способствует повышению эффективности и качества образования.

Риски реализации проекта.

1. Недостаток новых разработок, методик, статей по трудовому воспитанию.
2. Не принятие родителями и педагогами организации с детьми хозяйственно-бытового труда.

Сведения о представлении практики в рамках научно-методических мероприятий муниципального/регионального уровня

МАДОУ детский сад №51 г. Улан-Удэ является Муниципальной инновационной площадкой в рамках проекта «Город – среда образования»
Тема: «Сетевое взаимодействие как ресурс повышения качества дошкольного образования. Воспитательный аспект»

https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/?section_id=1053

VII Межрегиональный Фестиваль педагогических идей и новинок в области дошкольного образования «Дошкольное образование XXI века: педагогические инициативы, диалог, сотрудничество», воспитатель Кожевникова Л.А.

https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/44/46/44460b784240b30923c5b6cedc84b28a.pdf

ADVISE-ТУР МУНИЦИПАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ ПЛОЩАДКИ "СЕТЕВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ КАК РЕСУРС ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. ВОСПИТАТЕЛЬНЫЙ АСПЕКТ": «Социальное и трудовое направление программы воспитания», Кожевникова Л.А., Старикова Л.А., Рябкова Н.В.

https://bur-madou-5.tvoyasadik.ru/upload/tsbur_madou_5_new/files/3b/b7/3bb764b6aee4b18467d74a18b8cc8a1c.pdf

Диплом III степени Городского конкурса по экологии на лучшую методическую разработку «Экологическое ассорти», Карнакова Е.В.

<https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/site/pub?id=2044>

Благодарность Региональной экологической общественной организации «Спасем Священный Байкал!», Карнакова Е.В.

<https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/site/pub?id=2043>

Сертификат участия в научно-практической конференции «Экологическое образование в системе воспитания подрастающего поколения», Карнакова Е.В.

<https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/site/pub?id=2042>

Сертификат участника Республиканского конкурса образовательных программ «Основы финансовой грамотности», Карнакова Е.В.

https://bur-madou-5.tvoysadik.ru/?section_id=1564